



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة المستقبل

كلية التقنيات الصحية والطبية

الخطة الاستراتيجية

2028-2023

## لجنة الاعداد الخطة الاستراتيجية

المنصب	الاسم	ت
العميد / رئيسا	أ.م.د. زهراء حليم القيم	1
معاون العميد لشؤون العلمية / عضوا	أ.د. مهدي عبد الكاظم عبد	2
معاون العميد لشؤون الادارية / عضوا	م.د. علي شاکرمجدي	3
مسؤول وحدة الشؤون العلمية/ عضوا	م.م. مرتضى حسن جواد	4
مسؤول وحدة ضمان الجودة / عضوا	م.م. محمد فرحان كزار	5
عضو ارتباط قطاع خاص في قسم التخدير/ عضوا	د. طالب جيجان طاهر	6

## المحتويات:

	المقدمة
	نشأة وملامح كلية التقنيات الصحية والطبية
	الهيكل التنظيمي للكلية
	الملاك التدريسي للكلية
	العناصر الرئيسية للاستراتيجية
	القيم واخلاقيات العمل
	تحليل الواقع الحالي للكلية
	الغايات النهائية للخطة الاستراتيجية
	الغاية الاولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.
	الغاية الثانية: الوصول بكلية التقنيات الصحية والطبية لتكون مؤسسة علمية رائدة في المجال الصحي والطبي
	الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي
	الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة
	الغاية الخامسة: خطة التنفيذ والمتابعة

## المقدمة

يوضح التخطيط الاستراتيجي الإطار والاتجاه الذي يقود ادارة المؤسسة ويدعمها، وتعمل المؤسسات الحديثة الناجحة في إطار خطة استراتيجية تحدد فيها الاولويات ضمن الامكانيات والموارد المتاحة فيها بما يكفل تحسين الخدمات وتوفير دعم الملاكات وتطويرها مع زيادة القدرة على التعامل مع المخاطر الخارجية وبما يسهم في ادارة الازمات. وايماننا من عمادة كلية التقنيات الصحية والطبية بأهمية اتباع الاسلوب العلمي في اعداد استراتيجيتها (٢٠٢٣-٢٠٢٨)، فقد تم تشكيل لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية بأشراف السيد عميد كلية التقنيات الصحية والطبية بموجب الامر الاداري ذي العدد 606/18/7 في 2023/12/5.

**حرصت اللجنة على أن تتضمن إستراتيجية الكلية الإجابة عن خمسة أسئلة رئيسة هي:**

س 1. أين موقع الكلية الآن؟ (تحليل واقع الجامعة الحالي).

س 2. أين نريد أن نصل؟ (تحديد الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية)

س 3. كيف يمكننا الوصول إلى ما نريد الوصول إليه؟ (تحديد الإستراتيجيات والخطط والآليات

والبرامج والمشاريع المطلوبة)

س 4. كيف نصل إلى ما نريد الوصول إليه؟ (تحديد الآليات والتوقيتات الزمنية والموارد

المطلوبة لتنفيذ الإستراتيجيات والخطط والآليات والبرامج والمشاريع المقترحة، ومتابعة تنفيذها)

س 5. هل وصلنا فعلاً إلى ما نريد الوصول إليه؟ (وضع آليات للتقييم والمراقبة).

## وقد قامت اللجنة بالإجراءات الاتية:

1. جمع البيانات الخاصة بالكلية وتحليلها.
2. تحديد محاور الإستراتيجية وهيكلها.
3. الاتفاق على تعديل الصياغات الأولية لرؤية الكلية، ورسالتها، وقيمها الحاكمة، وغاياتها، وأهدافها الإستراتيجية.
4. تحديد البرامج التنفيذية اللازمة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للكلية وإجراءاتها، التصحيحية وتحديد إطارها الزمني، والجهة المسؤولة عن تنفيذها، فضلاً عن تحديد مخرجاتها، ومؤشرات قياس نجاحها.
5. تحديد المعوقات والمحددات التي تواجه تنفيذ الاستراتيجية ودراستها.
6. عقد مجموعة من ورش العمل المتخصصة لمناقشة محاور الاستراتيجية المختلفة للحصول على البيانات وإجراء التعديلات عليها.
7. وضع آلية لمتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية على نحو دوري ومنتظم يُعد فيه تقرير نصف سنوي عن تقدم تنفيذ الخطة على وفق مؤشرات الأداء المقررة.

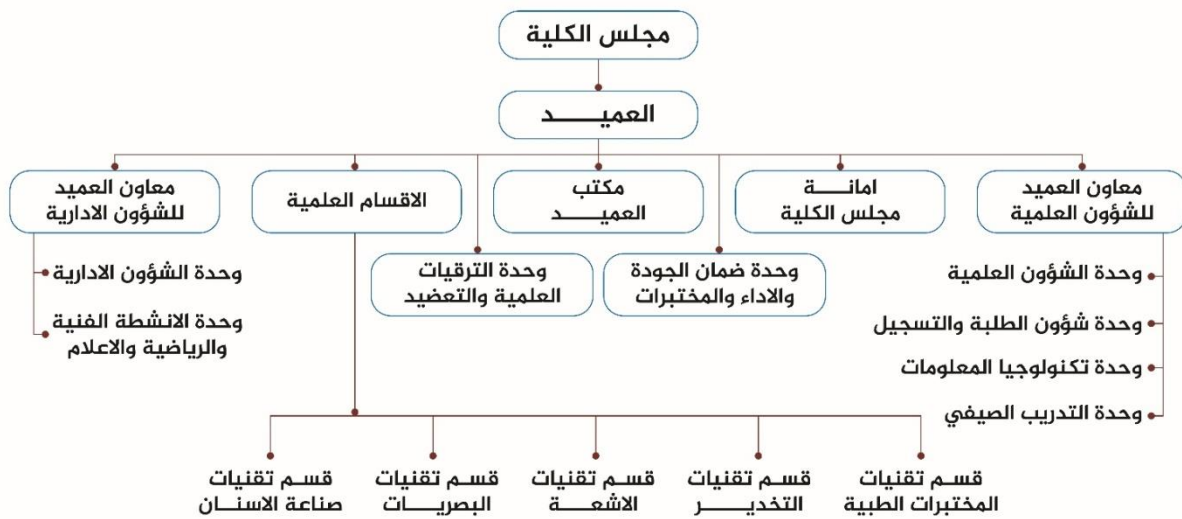
## نشأة وملامح كلية التقنيات الصحية والطبية:

تأسست كلية التقنيات والعلوم الطبية والصحية عام 2023 وتهدف الكلية إلى إعداد خريجين مؤهلين علمياً ومهنيين للعمل في المؤسسات الصحية لخدمة القطاع الصحي للبلد. مدة الدراسة في الكلية أربع سنوات وتشتمل أيضاً على تدريب صيفي في المستشفيات الحكومية والمشاركة في خدمة المواطن يمنح الخريج بعدها شهادة البكالوريوس في التقنيات والعلوم الطبية والصحية معادلة للشهادات في الاختصاص من الكليات في هيئة التعليم التقني. وتضم الكلية سبعة أقسام علمية (قسم تقنيات المختبرات الطبية، قسم تقنيات التخدير، قسم تقنيات الأشعة، قسم تقنيات صناعة الأسنان، قسم تقنيات البصريات).

## تطمح كلية التقنيات الصحية والطبية إلى تحقيق المخرجات التالية:

- 1 . تخرج كوادر علمية كفوؤه ومؤهلة لتقديم أفضل الخدمات الطبية في تخريج ملاكات تقنية (صحية- طبية).
- 2 . تطوير التعليم المستمر لأعضاء الهيئة التدريسية ومواكبة اخر التطورات والابتكارات العلمية الحديثة في مختلف التخصصات الصحية والتقنية في دول العالم المتقدمة .
- 3 . القيم: الإخلاص- الأمانة – الاحترام والتقدير- الالتزام – الاتقان – الابداع – المسؤولية – الجودة- العمل الجماعي – البحث العلمي – التعليم المستمر
- 4 . أداء الوظائف المطلوبة لبرنامج الصحة العامة والرعاية الأولية وتحديد التدابير الوقائية والرقابية اللازمة لحل المشاكل الصحية في المجتمع.
- 5 . الالتزام بالمعايير الخلقية للسلوك وإظهار المواقف الإنسانية والمهنية باستخدام تقنيات التواصل المناسبة مع المرضى واسرهم بالإضافة الى زملائهم في العمل وجميع افراد الطاقم الطبي ولهم القابلية اعتماداً على ما تعلموه في ادارة المواقف الصعبة وخدمة كافة طبقات المجتمع دونما تمييز.

### الهيكل التنظيمي:



## ملاك الكلية:

المنصب	الشهادة	الاسم الرباعي واللقب	ت
عميد	دكتوراه	زهراء حلیم القيم	1
المعاون العلمي	دكتوراه	مهدي عبد الكاظم عبد عبيس	2
أنشطة طلابية	بكالوريوس	الصادق ماهر جواد كاظم	2
مسؤول قسم الجودة	ماجستير	محمد فرحان كزار جاسم	3
إدارية	ماجستير	مريم علي جواد كاظم	4
إدارة الجودة	بكالوريوس	مينا مويد موسى عبد الحسين	5
إدارية	بكالوريوس	رغدة صفاء محمد عبود	6
إدارية صادر- وارد	متوسطة	فاطمة سعيد هاشم جاسم	7
مدير شعبة الإدارة	بكالوريوس	قاسم جواد حمود	8
شعبة العلمية	ماجستير	ميعاد عباس برهي خليل	9
شعبة العلمية	ماجستير	طيبة عبدالكريم مذکوردهام	10
اداري	بكالوريوس	احمد طلال صاحب عسكر	11
أنشطة طلابية	ماجستير	الاء احمد عبيد ذرب	12
مسؤول الأنشطة الطلابية	ماجستير	أرسلان كاظم محمد	13
مسؤول الشعبة العلمية	ماجستير	مرتضى حسن جواد	14
مسؤول شعبة تكنولوجيا المعلومات	ماجستير	محمد كريم محمد عبد	15
مبرمج	بكالوريوس	عادل فؤاد هادي	16

## العناصر الرئيسة للاستراتيجية:

### رؤية الكلية

الرقى بمستوى العلوم الطبية وتطبيقاتها وفق ما هو جديد عن التقنيات والعلوم الطبية والصحية لصالح المجتمع وان تكون كلية رائدة ومعترف بها محليا وعالميا وتسعى إلى إعداد وتأهيل خريجين متميزين أكاديميا ومهنيًا يتمتعون بالكفاءة الفنية والسريية وعلى الاستعداد للانخراط في القوة العاملة وتمتلك الكلية كادر علمي رصين وطاقة استيعابية تمكنها من تحقيق الرؤيا التي تسعى اليها .

### رسالة الكلية

تسعى الكلية الى اختيار افضل الطرق العلمية الحديثة في اىصال المعلومة الجيدة الى الطلبة من خلال كادر متميز من التدريسيين وكذلك اكساب الطلبة الخبرات العلمية من خلال التدريب العملي في مختبرات الكلية , بالإضافة الى بناء وتطوير مناهج دراسية قوية وسليمة من خلال التعاون المشترك مع الجهات الداخلية والخارجية والشراكة مع القطاعات المختلفة ولاسيما القطاعين الطبي والصحي وتقديم برامج التعليم والتعلم القائمة على الاسس التقنية والادلة السريية والبحوث المشتركة وكذلك تسخير الابتكار من اجل التحسين المستمر للبرامج لتلبية احتياجات القطاع الصحي والصناعات الطبية المختلفة .

### الأهداف

تتمثل الغاية الإستراتيجية في رفع جهوزية تشكيلات الكلية لتتميز الان ومستقبلا، واحداث نقلة نوعية في أدائها الاستراتيجي وفقا للمعايير العالمية في إطار من المواطنة الحقة والريادة بمختلف أدوارها المعرفية والتعليمية والبحثية، فضلا عن خدمة المجتمع والارتقاء به، وتعزيز مكانة الجامعة بين قريناتها محليا و عربيا و عالميا ، في إطار من الموازنة بين المعاصرة للتوجهات الحديثة في التعليم العالي والحفاظ على الأصالة ممثلة في الثوابت الوطنية والاخلاقية ،وفي إطار هذه الغاية الإستراتيجية يمكن تحديد عدد من الأهداف الإستراتيجية وعلى النحو الآتي:-



- 1- تهدف الكلية الى تخريج ملاكات تقنية (صحية-طبية) قادرة على العمل في المؤسسات والمختبرات الطبية وإجراء الفحوصات والتحليل وكشف وتشخيص الأمراض المختلفة وتشغيل وإدامة الأجهزة المختبرية.
- 2- تطوير دور التعليم التقني واهميته في المجتمع.
- 3- مواكبة اخر التطورات والابتكارات العلمية الحديثة في مختلف التخصصات الصحية والتقنية في دول العالم المتقدمة من خلال توسيع افاق النشاط العلمي بما يواكب التطور العلمي في العالم.
- 4- تأهيل وتطوير القدرات البشرية في مختلف تخصصات التقنية الطبية.
- 6- تقديم الخدمات الطبية للمواطنين من خلال الفحوصات المختبرية والتقنية المختلفة والتي يديرها أطباء اختصاصيون بمساعدة كوادر تقنية من خريجي الكلية.
- 7- تقديم ابحاث علمية ودراسات متخصصة لتقديم حلول للمشاكل والأمراض وإيجاد الطرق المناسبة للكشف والعلاج .
- 8- المشاركة بتحسين البحث العلمي والتقني في اختصاص التقنيات الصحية والعلوم الطبية.
- 9- إقامة مؤتمرات على المستوى الوطني والدولي وإصدار منشورات العلمية المتخصصة لمواكبة التقدم الحاصل في المجال الصحي.
- 10- توسيع مبدأ الشراكة والتعاون بمختلف الاتجاهات بين الكلية والكليات الاخرى المناظرة لها محليا ودوليا.

## القيم واخلاقيات العمل:

يفتضي نجاح الخطة الاستراتيجية تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطلق الأساسي الحاكم لسلوكيات أبناء المؤسسة كافة، ولا بد لتلك القيم من عمليات تدعيم مستمرة لكي تتحول إلى ممارسات تطبيقية، وعلى أساس متين للتعاملات في الكلية على المستويات كافة. إن المحور الرئيس للقيم الحاكمة للكلية هو التميز الأكاديمي الذي يحرك مكونات رئيسة من مكونات رسالة الجامعة: التعليم والطلاب، والابحاث، وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

إن التأكيد على قيم التميز في الأداء في المجالات السابقة سوف يساعد في تحقيق رسالة الكلية. ويمكن إجمال هذه القيم

بالآتي:

- العالمية.
- العمل الجماعي وروح الفريق.
- الشراكة.
- التنوع.
- الإبداع والابتكار.
- النزاهة.
- الجودة والتميز.
- الولاء والالتزام المؤسسي.
- المهنية.
- المسؤولية الاجتماعية.

## تحليل الواقع الحالي لكلية التقنيات الصحية والطبية:

يبني تقويم الوضع الحالي على تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات من خلال تحليل سوات (SWOT) وذلك لتقديم صورة واقعية لهذا الوضع والتحديات التي تواجه تنفيذ الإستراتيجية وسبل مواجهتها والتعامل الإيجابي معها. تواجه الكلية تحديات غير مسبوقة نتيجة تواتر المتغيرات المحلية والإقليمية والعالمية خلال الفترة، وتفرض هذه التحديات التي تفرضها البيئة الخارجية ضرورةً التخطي الإستراتيجي المبني على أسس علمية راسخة لمواجهتها وتجاوز انعكاساتها على الأوضاع الداخلية للجامعة ومؤسساتها.

لقد شهدت السنوات الاخيرة زيادة واضحة في عدد الكليات، في القطاعين العام والخاص، وقد أخذ بعضها ينافس بعضها الآخر في جذب المزيد من الطلبة والكفاءات التدريسية والبحثية، فضلا عن ازدياد الرغبة في التجديد على صعيد الإدارة والمناهج التعليمية، والرغبة باللاحق بركب العلوم، ومواكبة التطورات التي حصلت في العالم.

### أولاً: نقاط القوة

1. ملائمة مباني الكلية ومنشآتها وتجهيزاتها لطبيعة نشاطها ولأعداد الطلاب طبقاً للمواصفات العامة للمباني والمرافق وقاعات التدريس والمختبرات والعيادات التعليمية مع خطة للصيانة الدورية.
2. الإدارة الجيدة للكلية والتي تخطط لنجاح الامتحانات الشهرية والنهاية والتعامل مع أعداد الطلبة الكبير والمحافظة على انسيابية العمل وحل المشاكل المتعلقة بالطلبة
3. دعم الكوادر التدريسية على مواصلة البحوث العلمية والنشر في محلات رصينة عالمية وذلك من خلال الاشتراك بمنصات اكااديمية رسمية عالمية ومواقع علمية عالمية ترفع من مستواهم العلمي وترقيهم بمستوى العالم.
4. ومن النقاط الأخرى هي الاهتمام بالمحتوى العلمي للمواد الدراسية وخاصة الجزء العملي الذي يعتبر ركيزة أساسية في الكلية كون الطلبة بعد تخرجهم سيكونون مسؤولين مباشرين مع المرضى في المختبرات

5. الكادر التدريسي أغلبهم شباب ومتوسط الاعمار ما بين 28-38 سنة وبذلك هنالك طاقة شابة جيدة قابلة للتطوير واستيعاب المتغيرات التقنية العلمية والعملية الحديثة في العالم.

### ثانيا: نقاط الضعف

1. انخفاض نسبة أعضاء الهيئة التدريسية للطلاب الى حد ما في بعض التخصصات بالنسبة للمعدلات.
2. من نقاط ضعف الكلية هي قلة المساحات المخصصة لبعض للمختبرات العلمية والتي في بعض الاحيان لا تتحمل اعداد الطلبة.
3. المعدلات المتدنية للطلبة المقبولين في الكلية وبذلك يكون الكادر التدريسي بحاجة الى جهد مضاعف لتوصيل المادة العلمية الى الطلبة.
4. قلة تجهيز الاجهزة المخبرية الضرورية للعمل المخبري وذلك للقيام بتجارب مخبرية متطورة للطلبة.
5. لا يوجد كادر متخصص على دراية بتفاصيل العمل على الاعتماد المؤسسي والاكاديمي

### ثالثا: الفرص

1. توافر فرص الاعتماد المؤسسي والأكاديمي من هيئات محلية وعالمية.
2. السعي لتعاون مشترك مع جامعات وهيئات قومية وعالمية.
3. تطوير الكادر التدريسي بالدورات والترقيات العلمية.
4. الموقع الاستراتيجي لجامعة المستقبل وبعدها عن الاختناقات المرورية.
5. اهتمام الدولة بالتعليم العالي ووجود تشريعات تشجع وتضمن بقاء التعليم الجامعي الخاص واستمراره من خلال تفعيل سياسته.

6. استيعاب الجامعات الخاصة للطلاب التي تعجز الجامعات الحكومية عن قبولهم.
7. اهتمام الجامعة بتطوير كلية التقنيات الصحية والطبية باعتبارها إحدى الكليات الأساسية.

### **رابعاً: التحديات**

1. الوضع الأمني للبلد وما يؤثر به من استخدام للخبراء والمختصين من دول العالم المتقدم.
2. الزيادة في عدد كليات التقنيات الصحية والطبية المنافسة على مستوى العراق.
3. إنشاء جامعات خاصة جديدة داخل محافظة بابل أو في المحافظات المجاورة.
4. الضوابط الموضوعية من الجامعات الحكومية للموافقة على إعارات أعضاء هيئة التدريس.
5. مواكبة التطور الهائل التكنولوجي في مهنة التقنيات الصحية والطبية والذي يحدث بوتيرة متسارعة.
6. ارتفاع التكلفة المالية لحضور المؤتمرات العلمية ومواكبة التطور المهني العالمي.

### **الغايات النهائية للخطة الاستراتيجية (الأهداف) 2028 / 2023**

**الغاية الأولى:** رفع كفاءة قدرة الكلية لتحسين الوضع التنافسي لها.

**الغاية الثانية:** الوصول بكلية التقنيات الصحية والطبية جامعة المستقبل لتكون مؤسسة علمية رائدة في مجال التقنيات

(تقنيات الأشعة, تقنيات المختبرات الطبية, تقنيات صناعة الأسنان, تقنيات البصريات, تقنيات التخدير)

**الغاية الثالثة:** تطوير منظومة البحث العلمي.

**الغاية الرابعة:** تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

**الغاية الخامسة:** خطة التنفيذ والمتابعة.

## الغاية الأولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.

### **الأهداف الاستراتيجية للغاية الأولى:**

- تعزيز الموارد البشرية بالكلية كما هو موضح في جدول رقم (1)
- التحديث المستمر للبنية التحتية كما هو موضح في جدول رقم (2)
- تنمية الموارد الذاتية للكلية كما هو موضح في جدول رقم (3)

### الهدف: تعزيز الموارد البشرية

#### **جدول رقم (1)**

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة	الهدف
30%	2024	الجامعة + الكلية	حسب النسبة المعتمدة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	السعي لسد النقص الملاكات التدريسية بما يتناسب مع اعداد الطلبة ورفع مستوى الكفاءة العملية للكادر التدريسي بمشاركة أساتذة من داخل القطر وخارجه	زيادة اعداد التدريسيين في الكلية
20%	2025				
20%	2026				
20%	2027				
20%	2028				
20%	2024	الجامعة + الكلية	متابعة خطط الشؤون العلمية والتقييم السنوي للتدريسيين	رفع مستوى الكفاءة العلمية ومواكبة التطورات العلمية (اشراكه في الندوات والدورات التثقيفية والتعليمية)	تطوير الملاك التدريسي
20%	2025				
20%	2026				
20%	2027				
20%	2028				
20%	2024	الجامعة + الكلية	متابعة الشؤون الادارية	سرعة انجاز العمل	زيادة اعداد ملاكات الإدارية والوسطية (وحد ضمان الجودة، موظفين، إداريين، معيدين)
20%	2025				
20%	2026				
20%	2027				
20%	2028				
20%	2024	الجامعة + الكلية	إقامة ومشاركة عدد الدورات وورش العمل تزيد من تطوير الملاك الاداري والوسطي	رفع كفاءة العمل	تطوير الملاكات الإدارية والوسطية
20%	2025				
20%	2026				
20%	2027				
20%	2028				

الهدف: تعزيز البنى التحتية:

جدول رقم (2)

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء مختبرات حديثة ومتطورة وفق المواصفات جودة الممارسات المخبرية الجيدة GLP
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد ١ ساعة ٣٠٠ طالب	انشاء قاعات دراسية تتلائم مع اعداد الطلبة
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء مكتبة مركزية مزودة بمصادر علمية حديثة ورصينة
100%	2023-2028	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء عيادات طبية تعليمية
20%	2024	الجامعة + الكلية	عدد	انشاء حدائق وملاعب رياضية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
100%	2023-2028	الكلية	سجلات الصيانة الدورية	الصيانة الدورية لمرافق الكلية والبنى التحتية

**الهدف: تعظيم الموارد الذاتية للكلية:**

**جدول رقم (3)**

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الجامعة + الكلية	افتتاح مختبرات حديثة	افتتاح مختبرات حديثة وتدار من قبل اختصاص او ممارسين بأسعار علاج تعاونية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	افتتاح وحدة الأشعة والسونار	افتتاح وحدة الأشعة والسونار تدار من قبل اختصاص
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	افتتاح مركز بحثي عدد	استحداث مركز بحثي كلية التقنيات الصحية والطبية ويكون مفتوحا للباحثين من داخل وخارج الكلية لأجراء البحوث مقابل بدل مادي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	فتح مختبر صناعة الاسنان والتعويضات الصناعية عدد	فتح مختبر تخصصي لتقنيات صناعة الاسنان والتعويضات الصناعية لاستفادة منه طلبة الكلية وكذلك من خارج الكلية مقابل بدل مادي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	فتح مركز تدريبي عدد	افتتاح مركز تدريبي تابع للكلية لغرض توفير التعليم المستمر لخريجي الكلية والكليات الاخرى ومواكبة التطورات في طب الاسنان من خلال اقامة دورات وورش تدريبية رصينة بمقابل مادي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	نصب الجهاز وتفعيله وتدريب الكادر العامل علي	نصب جهاز اشعة CBCT للأشعة الثلاثية الابعاد لاستخداماتها المهمة في اجراء الفحوصات اللازمة وتكون متاحة لطلبة والمرضى المحالين من خارج الكلية بمقابل مادي مناسب
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			



## الغاية الثانية: الوصول بكلية التقنيات الصحية والطبية في جامعة المستقبل لتكون مؤسسة علمية

### رائدة في مجال التقنيات

#### الأهداف الاستراتيجية للغاية الثانية:

1. رفع كفاءة الطلاب مهنيًا وتربويًا.

2. تطوير منظومة الدعم الطلابي قبل وبعد التخرج كما هو موضح في جدول رقم (4):

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الكلية	لجان النشاطات الطلابية	الاهتمام بالنشاطات الطلابية (الرياضية والفنية، سفرات طلابية...) والتركيز عليها اعلاميا كوسيلة لجذب الشباب المليء بالطاقات المبدعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	استبيانات دورية للطلبة	الارتقاء بالمستوى العلمي للطلبة من خلال ادخال اساليب التعليم المتطورة وانشاء قاعات ذكية لتقديم المادة العلمية بطريقة سلسلة وغير مملة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	لجان النشاطات الطلابية	عمل ورش عمل بمواضيع مختلفة على غرار ورش العمل التي تجرى للأساتذة تكون للطلبة وتقدم من قبل تدريسي الكلية او محاضرين خارجيين كان تكون في مجال التنمية البشرية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	التعيينات + تقارير جهات الاشراف على الكورسات	دعم الطلبة الخريجين من خلال تعيين الاوائل بصفة معيدين في الكلية ودعم الاخرين بإشراكهم مجاناً في الكورسات التدريبية التي تقام من قبل الكلية او الجامعة وابراز ذلك اعلاميا كوسيلة جذب للطلبة الجدد
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة	المالية	الحساب الدقيق لأجور اقساط الطلبة بالمقارنة مع الخدمات المقدمة وموازنتها مع الكليات المنافسة وذلك عن طريق استقطاب الطلبة الاجانب ذات المعدلات المرتفعة من خلال المنح الدراسية واستقطاب الطلبة العراقيين ذوي المعدلات العالية وتمتعهم بخصائص المنح المجانية ونصف المجانية والتخفيضات لأجور الدراسية لذوي الشهداء والعوائل المتعقة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

## الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي

### الأهداف الاستراتيجية للغاية الثالثة:

1. تطوير الخطط البحثية.
2. وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه.
3. توأمة كليتنا مع احدى الكليات ذات الخبرة.
4. تطوير المعامل البحثية والإمكانيات الداعمة للبحث العلمي في التخصصات المختلفة كما هو موضح في جدول رقم (5):

النسبة المحددة	التوقيت الزمني	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات القياس	المخرجات المطلوبة
20%	2024	الجامعة + الكلية	نسبة انجاز الابحاث + استببانات دورية للأساتذة	حث التدريسيين على البحث العلمي و دعم الابحاث ذات الكلفة العالية من خلال دعم مادي او توفير مختبرات بحثية للعمل فيها داخل الجامعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية	متابعة المؤتمرات العلمية الرصينة محلية وعربيا و عالميا و الاعلان عنها بشكل دوري و تسهيل اشتراك التدريسيين بها
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية	فتح الدراسات العليا في كلية التقنيات الصحية والطبية
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية والمالية	دعم التدريسيين على النشر في المستوعبات الرصينة من خلال كتب شكر او المساهمة بتكاليف النشر لما له من اثر في الارتقاء بتصنيف الجامعة
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			
20%	2024	الجامعة + الكلية	الشؤون العلمية والمالية	توأمة كليتنا مع كلية التقنيات مع جامعة الفرات الاوسط او اي جامعة اخرى محلية او دولية تتمتع بالاعتماد المؤسسي والأكاديمي
20%	2025			
20%	2026			
20%	2027			
20%	2028			

## الغاية الرابعة: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

### **الأهداف الاستراتيجية للغاية الرابعة:**

- رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط من خلال رفع مستوى الطلبة وتدعيم التواصل والشراكة مع المؤسسات المجتمعية.
- التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر.
- التوسع في تقديم الخدمات التعليمية في مختلف المجالات تقنيات الصحة والطبية.

### الغاية الخامسة: خطة التنفيذ والمتابعة

تقوم الكلية بتشكيل لجنة متابعة التنفيذ بالتنسيق مع الجامعة لتطبيق استراتيجيتها ويراعي في هذا الصدد الآتي:

1. تتضمن الخطة الأنشطة كافة التي تحقق رسالة الجامعة وأهدافها الاستراتيجية.

2. تظهر الخطة أولويات الأنشطة وتسلسلها المنطقي.

3. تحدد الخطة بوضوح في كل نشاط الآتي:

- الأهداف المطلوب تحقيقها

- آليات التنفيذ.

- المسؤوليات.

- الجدول الزمني.

- مؤشرات المتابعة والتقييم.

- مستويات الإنجاز.
- تقدير المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ الخطة واساليب ادارة المخاطر المتوقعة.

### مهام اللجنة التنفيذية والمتابعة:

1. اعداد الخطط السنوية والنصف سنوية اللازمة لتنفيذ برامج الاستراتيجية ونشاطاتها.
2. متابعة تنفيذ الخطة وتقويمها على نحو دوري واعداد تقرير متابعة دورية.
3. وضع آلية دقيقة للتقييم والرقابة.
4. حوكمة جميع الاجراءات التي يقتضيها تنفيذ الخطة ومتابعتها.